

# HAND-OUT: STAPPEN IN CONSENSUSBESLUITVORMING

Stap 1:	<b>Introduceer en verduidelijk</b> het onderwerp waarover een beslissing moet genomen worden Deel relevante informatie. Wat zijn de kernvragen?
↓	
Stap 2:	<b>Verken/ onderzoek het onderwerp</b> en verzamel ideeën. 1. Verzamel eerste gedachten en reacties. Waarover gaat het precies en waar zitten mensen mee? 2. Verzamel ideeën om het probleem op te lossen – schrijf deze op. 3. Houd een brede/open discussie en bespreek de verschillende ideeën. Wat zijn de pro's en contra's? Begin te denken in oplossingen voor de ge-uite bezorgdheden. Schrap sommige ideeën en noteer in het kort de overige.
↓	
Stap 3:	Zoek naar <b>voorstellen die naar voren treden</b> . Zoek naar een voorstel dat de beste elementen van de reeds bediscussieerde ideeën samen brengt. Zoek naar oplossingen die de ge-uite bezorgdheden in acht neemt.
↓	
Stap 4:	<b>Bediscussieer, verduidelijk en vervolledig het voorstel</b> Verzeker dat enige overblijvende bezorgdheden gehoord worden en dat iedereen de kans heeft om iets in te brengen. Zoek voor aanvullingen die het voorstel nog meer aanvaardbaar maken voor de groep.
↓	
Stap 5:	<b>Test voor akkoord</b> Gaat iedereen akkoord? Check het volgende: <b>Blocks:</b> Ik ben het fundamenteel oneens met de kern van het voorstel dat nog niet opgelost is. We moeten zoeken naar een nieuw voorstel. <b>Afzijdig:</b> Ik kan dit voorstel niet ondersteunen want .... maar ik wil de groep niet tegenhouden, dus het besluit mag genomen worden zonder mij. <b>Terughoudendheid:</b> Ik ben wat terughoudend maar het voorstel mag goedgekeurd worden. <b>Akkoord:</b> Ik ondersteun het voorstel en ik wil het ook uitvoeren. <b>Consensus:</b> Geen blocks, niet teveel personen die zich afzijdig houden of terughoudend zijn? Actief akkoord? Dan hebben we een akkoord/ beslissing!
↓	
<b>[Als er geen consensus is, keer dan terug naar stap 3 om andere voorstellen die naar voren treden te zoeken, of zelf stap 1 om de vraag te herformuleren]</b>	
↓	
Stap 6:	<b>Voer de beslissing uit</b> Wie, wanneer, hoe? Verduidelijk de verschillende taken en stel deadlines.

Bron: [www.seedsforchange.org.uk](http://www.seedsforchange.org.uk)

**Vredesactie** helpt groepen strategisch campagnes te plannen, begeleidt hen in het opzetten van acties en ondersteunt mensen om effectiever actie voeren.